



ATAS

Folha 38

ATA NUMERO NOVE- EXTRAORDINÁRIA - MAIO DEFINIÇÃO DE CRITÉRIOS

Aos dezoito dias do mês de maio de dois mil e dezoito na Freguesia de Casal Comba, reuniu o júri, constituído pelo Sr. Presidente, Nuno Filipe dos Santos Veiga, o Sr. 1.º Vogal, Hélder Manuel Lopes Rodrigues e o Sr. 2.º Vogal, Álvaro Ferreira Pires, do **procedimento concursal extraordinário de regularização** de recrutamento para ocupação de 1 (um) posto de trabalho na carreira e categoria de assistente técnico, em regime de **contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado**, com o objetivo de definir os critérios de avaliação dos métodos de seleção a utilizar. _____

Presentes todos os vogais, foi pelo Presidente dado início à ordem de trabalhos. _____

Em conformidade com o disposto no art. 10.º, n.º 6 da Lei 112/2017, de 29/12, no artigo 36.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (adiante LGTFP) e no art. 11.º da Portaria n.º 83-A/2009, 22/01, o método de selecção a utilizar no presente procedimento é, por imposição legal, a Avaliação Curricular. _____

Avaliação Curricular (AC): _____

Visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e o tempo e qualidade do exercício de funções caracterizadora do posto de trabalho a concurso (cfr. n.º 5 do art. 10.º da Lei 112/2017, de 29/12). _____

Este fator será valorado na escala de 0 a 20 valores seguindo a aplicação da fórmula: _____

$AC = (HA + FP + 2EP + QF)/5$ _____

sendo: _____



HA = Habilitação Académica ou Literárias: onde se pondera a titularidade de grau académico ou nível de qualificação certificado pelas entidades competentes: _____

Sem habilitações exigidas à candidatura – 0 valores; _____

Habilitações Académicas de grau correspondentes ao ensino secundário – 10 valores; _____

Habilitações Académicas de grau correspondente ao ensino superior – 20 valores. _____

FP = Formação Profissional: considerando-se as áreas de formação e aperfeiçoamento profissional relacionados com as exigências e as competências necessárias ao exercício da função: _____

Sem ações de formação – 0 valores; _____

Ações de formação com duração inferior a 35 horas – 10 +1 valor/cada ação, até ao limite de 20 valores; _____

Ações de formação com duração superior a 35 horas – 10 +2 valores/cada ação, até ao limite de 20 valores. _____

EP = Experiência profissional/ Tempo de Exercício de Funções: considerando e ponderando com incidência sobre a execução de atividades inerentes ao posto de trabalho e ao grau de complexidade das mesmas: _____

Com experiência até 1 ano – 10 valores; _____

Superior a 1 ano – 12 valores; _____

Igual ou superior a 5 anos - 16 valores _____

Igual ou superior a 7 anos – 18 valores _____

Igual ou superior a 10 anos – 20 valores. _____

Só será contabilizado como tempo de experiência profissional o correspondente ao desenvolvimento de funções inerentes à categoria a contratar. _____

QF = Qualidade das funções exercidas – em que se avalia a qualidade das funções



ATAS

Folha 39

desempenhadas relativamente ao período em que o candidato cumpriu ou executou funções correspondentes ao posto de trabalho a ocupar nesta Entidade, do seguinte modo: _____

Insuficiente – 0 a 9 valores _____

Suficiente – 10 a 13 valores _____

Bom – 14 a 17 valores _____

Muito Bom – 18 a 20 valores _____

Os candidatos que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores, no método de seleção acima referido (Avaliação Curricular), consideram-se excluídos do procedimento. _____

Lista unitária de ordenação final:

A lista unitária de ordenação final, pós homologação, será afixada na sede da Junta de Freguesia e disponibilizada na sua página eletrónica. _____

Lida e achada conforme vai a presente ata ser assinada por todos os membros do júri presentes. _____

O Presidente do Júri

1.º Vogal

2º Vogal